



Куп'янська районна державна адміністрація

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 3 засідання колегії Куп'янської районної державної адміністрації

ІІІ. СЛУХАЛИ: Про стан роботи з персоналом, забезпечення впровадження у районній державній адміністрації у 2016 році Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII “Про державну службу” - *протокольний розгляд.*

ВИРШИЛИ: Проаналізувавши та обговоривши стан реалізації державної кадрової політики у структурних підрозділах районної державної адміністрації, колегія районної державної адміністрації відмічає, що в районній державній адміністрації проводиться постійна цілеспрямована робота щодо реалізації завдань у сфері державної кадрової політики, спрямованої на забезпечення державної служби кваліфікованими кадрами.

В районній державній адміністрації робота з управління персоналом спрямована на вдосконалення, виховання та формування управлінської культури державних службовців; раціональний добір та розстановку кадрів, сприяння професійному і кар'єрному розвитку працівників; забезпечення прозорості при призначенні на посади, просуванні по службі та ротатії кадрів, постійно вживаються заходи для забезпечення системного та планового характеру роботи з управління персоналом.

Упродовж 2016 року робота з управління персоналом в районній державній адміністрації проводилася згідно з Комплексним планом роботи з кадрами на 2016 рік, затвердженим розпорядженням голови районної державної адміністрації від 05 січня 2016 року № 7, в якому передбачені організаційні заходи з питань управління персоналом, формування складу державних службовців та роботу з ним, підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців.

Станом на 01 січня 2017 року в районній державній адміністрації за штатним розписом — 89 посад державних службовців, фактично працюючих на посадах — 73 особи, з яких вищу освіту мають 95,9 % (70 осіб), 3 державні службовці мають базову вищу освіту (4,1%). Серед працюючих 11 осіб мають кваліфікацію магістра державного управління або магістра державної служби.

Із загальної кількості працівників: чоловіків — 9, жінок — 64. Аналіз вікового складу державних службовців засвідчив, що найчисельнішою є вікова група 31-40 років, яка складає 28,77 %, але це працівники з уже наявним професійним досвідом.

Прийом на державну службу до районної державної адміністрації здійснюється відповідно до Закону України “Про державну службу” та інших

нормативно-правових актів. Згідно з Порядком проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246, в районній державній адміністрації утворена конкурсна комісія апарату районної державної адміністрації на зайняття вакантних посад державної служби категорій “Б” і “В”.

В апараті Куп'янської районної державної адміністрації проведено 1 конкурс на зайняття вакантної посади державної служби категорії “В”, також згідно з Порядком проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців (із змінами), затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 15 лютого 2002 року № 169, було проведено 2 конкурси на заміщення VI категорії посад. Звільнено з посад 5 державних службовців. У 2016 році призначено 4 державних службовці категорії “Б” та 3 державні службовці категорії “В”. Станом на 01 січня 2017 року вакантними залишаються 17 посад державної служби.

На виконання вимог Закону України «Про очищення влади» проведено перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частиною третьою і четвертою статті 1 вищезазначеного закону. Станом на 01 січня 2017 року перевірку пройшли 3 державні службовці райдержадміністрації. За результатами проведення перевірок до державних службовців райдержадміністрації заборони не застосовувалися.

Підвищення кваліфікації державних службовців є одним із напрямів кадрової роботи у районній державній адміністрації. Так, упродовж 2016 року підвищили кваліфікацію 87 державних службовців:

- шляхом самоосвіти - 6 державних службовців;
- 1 державний службовець на тематичному семінарі “Методи управління персоналом в органах влади”;
- 1 державний службовець на тематичному короткостроковому семінарі “Актуальні проблеми публічного управління”;
- 1 державний службовець на семінарі “Конфлікт інтересів — виявляємо, не допускаємо, врегульовуємо”;
- 78 державних службовців на тематичному семінарі “Запобігання корупції в органах влади”.

Одним з провідних видів навчання державних службовців райдержадміністрації вже не перший рік є постійно діючий семінар для працівників апарату, керівників управлінь, відділів та інших структурних підрозділів райдержадміністрації. В поточному році проведено 12 таких навчань.

Упродовж року координувалася діяльність структурних підрозділів районної державної адміністрації та виконкомів сільських рад щодо роботи з кадрами з питань дотримання вимог чинного трудового законодавства, законодавства про державну службу і боротьбу з корупцією, надавалася методична і практична допомога посадовим особам, які визначені відповідальними за цей напрямок діяльності. За звітний період із зазначеного питання вивчено роботу 5 структурних підрозділів районної державної адміністрації та 8 виконкомів сільських рад.

З 01 травня 2016 року набрав чинності Закон України від 10 грудня 2015 року № 889 — VIII “Про державну службу”. У зв’язку з цим в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації здійснено ряд першочергових заходів, а саме:

- розроблені переліки посад працівників, які виконують функції з обслуговування та затверджено їх в Міжрегіональному управлінні Національного агентства України з питань державної служби у Харківській та Сумській областях;

- проведена робота щодо упорядкування структури районної державної адміністрації;

- проведена робота щодо підготовки та затвердження штатних розписів апарату та структурних підрозділів районної державної адміністрації;

- після затвердження штатних розписів державним службовцям забезпечено присвоєння рангів з дня набрання чинності Законом України “Про державну службу” та чергових рангів;

- розроблені та затверджені правила внутрішнього службового розпорядку державних службовців та осіб, які виконують функції з обслуговування;

- створена дисциплінарна комісія з розгляду дисциплінарних справ;

- затверджено Положення про преміювання державних службовців та осіб, які виконують функції обслуговування;

- забезпечено встановленні державним службовцям надбавок до посадового окладу за вислугу років на державній службі;

- районною державною адміністрацією забезпечено погодження виплати надбавок за інтенсивність праці керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації та їх заступникам.

Враховуючи вищезазначене, колегія районної державної адміністрації та адміністративно-господарський актив району вважають за необхідне рекомендувати:

1. Керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації:

1.1. Проаналізувати стан роботи з кадрами, забезпечення дотримання законодавства про державну службу та за результатами проведеного аналізу вжити дієвих заходів щодо практичної реалізації актів та доручень Президента України та Кабінету Міністрів України з питань реалізації державної кадрової політики.

1.2. Забезпечити систематичний змістовний контроль за виконанням законодавчих та нормативно-правових актів і доручень Президента України та органів вищого рівня з питань державної кадрової політики.

1.3. Залучати до державної служби обдаровану молодь та створювати умови для її професійного зростання.

1.4. Вишукувати можливості щодо підвищення кваліфікації державних службовців структурних підрозділів районної державної адміністрації в

Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України.

1.5. Приділяти особливу увагу щодо попередження корупції серед державних службовців.

2. Головному спеціалісту з питань управління персоналом апарату районної державної адміністрації (Пупкова Я.В.):

2.1. Узагальнити та забезпечити розгляд інформації про вжиті заходи щодо покращення стану реалізації державної кадрової політики в структурних підрозділах районної державної адміністрації на засіданні Ради по роботі з кадрами в II кварталі 2017 року.

2.2. Підготувати проект розпорядження голови районної державної адміністрації із зазначеного питання.

(прийнято одногосно)

Голова районної державної
адміністрації, голова колегії

М.Ситник

Кубрак

Смоляк